



WEBINAR

27 januari - 15.00 uur

Werk veilig; het gaat om je gedrag!


vollandis

Voordat we beginnen

- Na afloop online terugkijken
- Interactief
 - Kijkersvragen
 - Polls

Poll

Hoeveel dodelijke en zware ongevallen waren er in de bouw in 2019?

A: 3 dodelijke en circa 150 zware ongevallen





B: 18 dodelijke en circa 540 zware ongevallen

C: 20 dodelijke en circa 600 zware ongevallen

Introductie sprekers

- Doeschka Anschutz Gedragswetenschapper & kennisondernemer The Lab of Life
- Peter Koenders Werkgever Koenders Totaalbouw & voorzitter Taskforce Veiligheid
- Daan Emmerik Uitvoerder Van Gelder
- Tjeerd Willem Hobma Directeur Vollandis

Agenda

-  Op de bouwplaats is geen cultuur van veilig gedrag
-  Geef vakmensen ruimte en benut hun denkkraft
-  Meer sociale cohesie leidt tot hogere veiligheid
-  Verleid vakmensen tot (onbewust) veilig gedrag

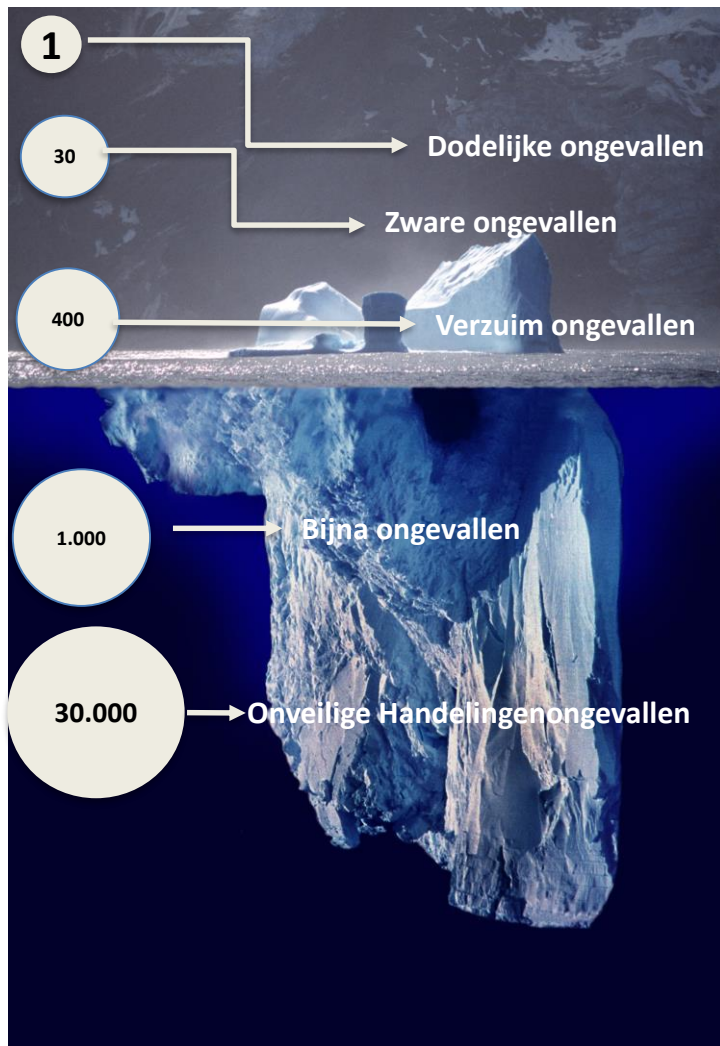
Poll resultaat

Hoeveel dodelijke en zware ongevallen waren er in de bouw in 2019?

A: 3 dodelijke en circa 150 zware ongevallen

B: 18 dodelijke en circa 540 zware ongevallen

C: 20 dodelijke en circa 600 zware ongevallen



Belangrijkste faalfactoren

- Gebrek aan motivatie, alertheid en veiligheidsbewustzijn 38%
- Competentie 15%

Agenda

- **Op de bouwplaats is geen cultuur van veilig gedrag**
- Geef vakmensen ruimte en benut hun denkkraft
- Meer sociale cohesie leidt tot hogere veiligheid
- Verleid vakmensen tot (onbewust) veilig gedrag



Op de bouwplaats is geen cultuur van veilig gedrag

1. Intrinsieke motivatie (je moet het willen)
2. Capaciteit (je moet de kennis en vaardigheden hebben)
3. Omgeving (mensen om je heen moeten het mogelijk maken)

Agenda

- Op de bouwplaats is geen cultuur van veilig gedrag
- **Geef vakmensen ruimte en benut hun denkkraft**
- Meer sociale cohesie leidt tot hogere veiligheid
- Verleid je vakmensen tot (onbewust) veilig gedrag



Geef vakmensen ruimte en benut hun denkkraft



Coachend en waarderend leiderschap:

- Bied autonomie en regelmogelijkheden
- Volg de regels én beloon goed gedrag
- Fouten maken mag, verbeteren moet



Geef je vakmensen ruimte en benut hun denkkraft

- Reactance
- Sceptis
- Gewoonte en automatismen

Agenda

- Op de bouwplaats is geen cultuur van veilig gedrag
- Geef vakmensen ruimte en benut hun denkkraft
- **Meer sociale cohesie leidt tot hogere veiligheid**
- Verleid je vakmensen tot (onbewust) veilig gedrag

Poll

Wie heeft de meeste invloed op veilig gedrag?

- A. Directeur
- B. Uitvoerder
- C. Directe collega



Poll resultaat

Wie heeft de meeste invloed op veilig gedrag?

- A. Directeur**
- B. Uitvoerder**
- C. Directe collega**

Meer sociale cohesie leidt tot hogere veiligheid

- Neem verantwoordelijk voor je eigen veiligheid én voor die van anderen op de bouwplaats
- Stimuleer verbinding en eigenaarschap
- Hoger veiligheidsbesef leidt tot lagere faalkosten

Opbrengst sociale cohesie

- Duidelijkheid en structuur aan de voorkant
- Werknemers hebben veel kennis en ervaring en kunnen goed meedenken
- Geldt voor jong en oud

Opbrengst sociale cohesie

Resultaat:

- Minder (bijna) ongevallen
- Minder faalkosten
- Beter lopende bouwprocessen
- Beter samenwerking werknemers
- Lagere werkdruk (minder geklaag)

→ Het vraagt een coachende stijl van leidinggeven

Te weten van mij

Als werker al 1946, hoe groter het privilege

Een goede manager geeft ruimte, niet het ontbreken

Ja Sybren vraag raarere, toen zegde

Als is het niet in den heer niet, om te zijn het niet

Beet een richting dient om hem anderszins

Maar die andere kant staat altijd een kant

Waar is strakke lijn, groenere acht, ingetruwe

VRI
 Eric 1 maart t/m 20 maart
 10.00 - 12.00 - 13.00 - 15.00

oppakken
 kort

Wat is het...
 ...
 ...

middel

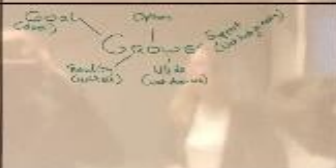
[Document]

lang

...
 ...

mec bezig

...
 ...



VBT
 dag

...
 ...

check

...
 ...

[Document]

[Document]



Agenda

- Op de bouwplaats is geen cultuur van veilig gedrag
- Geef vakmensen ruimte en benut hun denkkraft
- Meer sociale cohesie leidt tot hogere veiligheid
- **Verleid vakmensen tot (onbewust) veilig gedrag**

Verleid vakmensen tot (onbewust) veilig gedrag

- S** Substitutie (neem de oorzaak/bron weg)
- T** Technische oplossing
- O** Organiseer het werk slimmer
- P** Persoonlijke beschermingsmiddelen, gebruik ze!





Samenvatting: wat kan morgen anders?

- Stel een norm voor veilig gedrag én maak deze levend
- Geef medewerkers autonomie en regelmogelijkheden
- Voorbeeldgedrag directie en leidinggevenden werkt
- Werk aan onderlinge verbinding
- Beloon goed gedrag en verbeterpunten van je mensen
- Vraag commitment en houd vol!

Goede praktijkvoorbeelden

- [GO! coaches Heijmans](#)
- [Podcast 3 – Werner van Eck](#)
- [Kwartaalcompliment Janssen De Jong](#)
- Veiligheidsdagen:
 - [Haafkes Bouw](#)
 - [Salverda Bouw](#)
- [Pubquiz Toolboxmeeting](#)
- [Bouwspraak](#)
- [Meer praktijkvoorbeelden](#)

Tot slot

- Onbeantwoorde vragen
- On demand terugkijken op www.volandis.nl/webinar
- Evaluatie invullen

Dit webinar maakt deel uit van de campagne



Vollandis is een organisatie van: