

Voorbeeldomschrijving van de koers 'Van fouten leer je'



Een voorbeeld van een omschrijving van de visie, missie en strategie om van elkaar te leren door samen te werken.

Onze koers: samen groeien, mooie projecten realiseren en werkplezier beleven!

Samen groeien en schitteren

Welkom bij [Bedrijfsnaam], waar onze missie centraal staat: samen groeien en prachtige projecten realiseren. We geloven dat we door continu leren sterker staan en in staat zijn om mooie projecten tot leven te brengen. Leren op het werk draagt niet alleen bij aan de individuele groei en ontwikkeling van onze medewerkers, maar ook aan het bereiken van succes op bedrijfsniveau. Ons doel is om sterker te worden door educatie en kennisdeling te stimuleren.

Samen stralen in projecten

Onze gedeelde visie is als een gedeelde droom die we willen verwezenlijken. We willen een omgeving creëren waarin iedereen kan groeien, leren en iedereen bijdraagt in projecten. Door kennis te delen en in teams goed samen te werken, gaan we dit realiseren.

Bouwen op fundamenten van leren en werkplezier

Onze koers is gebaseerd op de synergie tussen leren op het werk en werkplezier. Wij geloven dat deze twee elementen elkaar versterken en samen een krachtige basis vormen voor zowel persoonlijk succes als de groei van onze organisatie.

Leren van en voor projecten

We bieden diverse leermogelijkheden, zoals trainingen en workshops. Als je wilt bijdragen aan schitterende projecten, bieden we je graag de tools om te groeien.

Coachend leiderschap

Onze uitvoerders/projectleiders en leermeesters staan naast je om je te ondersteunen. Ze willen je begeleiden en coachen, zodat je jezelf verder kunt ontwikkelen en kunt bijdragen aan mooie resultaten.

Kennisdeling en samenwerking

We moedigen actieve kennisdeling en samenwerking aan in en tussen teams, zodat expertise en ervaringen op de werkvloer worden uitgewisseld, verbetermaatregelen worden ingevoerd en innovatie kan plaatsvinden.

Leren van fouten

We omarmen een cultuur waarin fouten worden gezien als leermogelijkheden. Door openlijk te reflecteren en te leren van werkervaringen, bevorderen we voortdurende verbetering.

Overlegstructuur en het goede gesprek voeren

We hebben een gestructureerde overlegcultuur en bevorderen respectvol met elkaar omgaan. Ieders stem telt en we luisteren met oprechte interesse naar elkaar.

Werkplezier

Plezier hebben in ons werk is belangrijk. We streven ernaar om een werkomgeving te creëren, waarin iedereen met enthousiasme aan de slag gaat.