

Leercultuur



Inhoud van werk

taakautonomie

taakcomplexiteit

taakvariëteit

uitdaging in taken



Medewerkers leren door ze afwisselende, complexe en uitdagende werkzaamheden te bieden met voldoende vrijheid voor eigen inbreng in het werk.



Ruimte en veiligheid om te ontwikkelen

onderling vertrouwen

fouten mogen maken

experimenteer-ruimte



Medewerkers leren doordat ze fouten mogen maken, wanneer ze routines kunnen loslaten en nieuwe werkwijzen mogen uitproberen.



Samenwerken en teamontwikkeling

goede werkrelatie

kennisuitwisseling

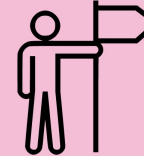
mentor/rolmodel

werkplekinrichting

samenwerken diverse teams



Medewerkers leren door vanuit verschillende disciplines met elkaar samen te werken.



Leiderschap gericht op ontwikkeling

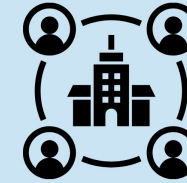
visie op leren uitdragen

rolmodel

eigenaarschap stimuleren



Leidinggevendens geven medewerkers feedback en stimuleren hen tot het nemen van regie op hun eigen ontwikkeling.



Organisatie ingericht op ontwikkeling

ondersteunende structuren en systemen

beoordelings- en beloningsstructuur

periodieke evaluatiemomenten

opleidingsbudget



De organisatie biedt structuren en systemen aan die zorgen voor het stimuleren en borgen van kennis en leervaringen van medewerkers.



Organisatie verbinden met de externe omgeving

(proactief) kennis opnemen van ontwikkelingen

co-creatie met klanten en leveranciers



Medewerkers leren door te letten op de externe omgeving en door kennis, ideeën en ervaringen van buiten naar binnen te halen.