

# Intredekeuring

## Informatie voor de werkgever



### Wanneer is een Intredekeuring op grond van cao Bouw & Infra verplicht?

Als een werknemer voor het eerst in dienst treedt bij een werkgever in de zin van de cao of de laatste drie jaar geen dienstverband bij een werkgever heeft gehad in de zin van de cao (art. 16 cao). De werkgever mag in dat geval geen arbeidsovereenkomst aangaan zonder de uitslag van de Intredekeuring: 'geschikt voor de beoogde functie'.

### Wat is een Intredekeuring?

Een Intredekeuring bestaat uit een medisch onderzoek waarbij de bedrijfsarts de werknemer beoordeelt op arbeidsgeschiktheid voor een specifiek beroep.

### Voor welke werknemers is de Intredekeuring verplicht?

Voor alle uitvoerende bouwplaatswerknemers (ook voor leerlingen BBL 2, 3 en 4) en uitvoerders. Voor andere werknemers, zoals technisch en administratief personeel is een Intredekeuring wettelijk verboden, omdat geen sprake is van bijzondere veiligheids- en gezondheidsrisico's. Zij nemen deel aan het vrijwillige Intrede-onderzoek.

### Zijn er uitzonderingen op deze verplichting?

De Intredekeuring is niet verplicht als een werknemer onder begeleiding staat van het UWV en/of arbodienst en de afspraken hierover schriftelijk met de werkgever zijn vastgelegd.

### Wat kan technisch en administratief personeel doen wanneer zij de bedrijfstak binnenkomen?

Deze werknemers kunnen zich bij de arbodienst melden voor een vrijwillig Intrede-onderzoek. Dat geldt ook voor leerlingen van: BBL1, LWT, Vakcollege, VMBO en BOL 1 tot en met 4. Het vrijwillig Intrede-onderzoek is een eerste PAGO, met tot een advies aan de werknemer. De arbodiensten declareren de kosten volledig bij Vollandis.

### Welke arbodiensten kunnen de Intredekeuringen uitvoeren?

Alleen de arbodiensten die een samenwerkingsovereenkomst met Vollandis hebben ([www.vollandis.nl/overzichtarbodiensten](http://www.vollandis.nl/overzichtarbodiensten)). Vollandis heeft deze arbodiensten richtlijnen gegeven om per specifiek beroep de arbeidsgeschiktheid van de werknemer te kunnen beoordelen.

### Hoe meld ik een werknemer voor de Intredekeuring aan?

Aanmelding kan direct bij de arbodienst. De werknemer wordt vervolgens door de arbodienst uitgenodigd. Op grond van de overeenkomst met Vollandis streven de arbodiensten er naar de keuring binnen een week na aanmelding te hebben afgerond.

### Hoe krijg ik de uitslag van de keuring?

De werknemer ontvangt de uitslag: Geschikt, Ongeschikt of Geschikt onder voorwaarden. Ook de werkgever ontvangt de uitslag, maar slechts na uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van de werknemer. Zonder uitslag gaat de werkgever geen dienstverband aan. Bij 'Geschiktheid onder voorwaarden' moeten de afspraken schriftelijk met de arbodienst zijn vastgelegd.

### Wat als de werknemer het niet eens is met de uitslag?

In dat geval kan de werknemer Vollandis verzoeken om een herkeuring te laten uitvoeren.

### Wie betaalt de Intredekeuring?

De werkgever ontvangt een factuur van de arbodienst. De btw kunt u in uw eigen administratie verrekenen. Voor de kosten van de uitgevoerde Intredekeuringen zelf - dus zonder btw - komt u in aanmerking voor een bedrijfstakvergoeding. Het tarief wordt jaarlijks door Vollandis vastgesteld. Voor 2024 is het tarief € 164 excl. btw.

### Wat moet u doen om voor de bedrijfstakvergoeding in aanmerking te komen?

De arbodienst meldt de uitgevoerde Intredekeuringen in het registratiesysteem van Vollandis. Maandelijks verstuurt Vollandis per e-mail aan betrokken werkgevers een betaalspecificatie van de Intredekeuringen die in de voorgaande maand zijn uitgevoerd. Indien het IBAN van de werkgever onbekend is, vraagt Vollandis het rekeningnummer bij de werkgever op. Zodra het IBAN bekend is, maakt Vollandis de bedrijfstakvergoeding onder vermelding van het nummer van de betaalspecificatie over naar de werkgever, (excl. btw). Let op : zowel het IBAN als emailadres ontleent Vollandis aan de APG-administratie. Controleer zo nodig de juistheid hiervan in het APG-portaal: <https://pensioenaangifte.apg.nl/>